ਐਬਸਟਰੈਕਟ ਟੈਕਸਟ

<u>ਬੈਲਟ ਸਵਾਲ #1</u>: ਗਾਈਡ ਸਰਕਾਰ ਲਈ ਮੁੱਲਾਂ ਦਾ ਬਿਆਨ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੋ

ਇਹ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਚਾਰਟਰ (New York City Charter) ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਕਿਸੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਬਿਆਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਸਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਚਾਰਟਰ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਨੂੰ ਜੋੜਨਾ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼ਹਿਰ

ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉੱਦੇਸ਼ਿਤ ਬੁਨਿਆਦੀ ਕਦਰਾਂ-ਕੀਮਤਾਂ ਦਾ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਅਤੇ ਕਥਨ ਅਪਣਾਉਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਵੇਗਾ।

ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਚਾਰਟਰ ਦੀ ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੋਵੇਗੀ:

ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ

ਅਸੀਂ, ਨਿਊਯਾਰਕ ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਲੋਕ, ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਸਾਡਾ ਸ਼ਹਿਰ ਇੱਕ ਬਹੁ-ਨਸਲੀ ਲੋਕਤੰਤਰ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਕਿ ਸਾਡੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਸਾਡੀ ਤਾਕਤ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਦੇ ਸਭਿਆਚਾਰਾਂ, ਭਾਸ਼ਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਇਤਿਹਾਸਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਸਨਮਾਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਇਸ ਧਰਤੀ ਨੂੰ ਘਰ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਹਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕ੍ਰਾਂਤੀਕਾਰੀ ਕਲਪਨਾ, ਸਾਹਸ, ਅਤੇ ਲਚਕਤਾ ਦਾ ਜਸ਼ਨ ਮਨਾਉਂਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸ਼ਹਿਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿੱਥੇ ਹਰ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀ ਦੇ ਮੁੱਲ, ਪ੍ਰਤਿਭਾ, ਅਤੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਪਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਜਿੱਥੇ ਹਰ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀ ਲਈ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ, ਭਾਈਚਾਰਕ ਸਸ਼ਕਤੀਕਰਨ, ਪਹੁੰਚਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਮੌਕੇ ਅਟੱਲ ਮਾਪਦੰਡ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਸਾਨੂੰ ਸ਼ਾਸਨ, ਕਾਰੋਬਾਰ, ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਪਹਿਲੂਆਂ ਵਿੱਚ ਜਵਾਬਦੇਹ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਹਰੇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਕੋਲ ਨਿਮਨਲਿਖਿਤ ਨਾਲ ਵਧਣ-ਫੁੱਲਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ:

(i) ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸਿਹਤਮੰਦ, ਅਤੇ ਟਿਕਾਊ ਰਹਿਣ ਵਾਲਾ ਵਾਤਾਵਰਣ;

(ii) ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਸਥਾਨਕ ਆਰਥਿਕਤਾ ਦੁਆਰਾ ਸੇਵਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਲਚਕੀਲਾ ਗੁਆਂਢ;

(iii) ਪੂਰੇ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿੱਚ ਜੀਵੰਤ ਅਤੇ ਸੁਆਗਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਜਨਤਕ ਥਾਵਾਂ, ਜਿੱਥੇ ਹਰ ਕੋਈ ਸੰਬੰਧਤ ਹੈ ਅਤੇ ਸੁਤੰਤਰ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਘੁੰਮ ਸਕਦਾ ਹੈ;

(iv) ਆਰਥਿਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਖੁਸ਼ਹਾਲ ਹੋਣ ਅਤੇ ਦੌਲਤ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਰੋਤ;

(v) ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਮਹਿਫੂਜ਼ ਅਤੇ ਕਿਫਾਇਤੀ ਰਿਹਾਇਸ਼;

(vi) ਗੁਣਵੱਤਾ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਬਾਲ ਅਤੇ ਨੌਜਵਾਨ ਸਹਾਇਤਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਬਚਪਨ ਅਤੇ ਬਾਰ੍ਹਵੀਂ ਜਮਾਤ ਦੀ ਸਿੱਖਿਆ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰੀ-ਕਿੰਡਰਗਾਰਟਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ;

(vii) ਹਮਦਰਦ ਅਤੇ ਸੱਭਿਆਚਾਰਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਜਵਾਬਦੇਹ ਸਿਹਤ, ਸਦਮਾ, ਅਤੇ ਮਾਨਸਿਕ ਸਿਹਤ

ਦੇਖਭਾਲ;

(viii) ਸਰਕਾਰੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਅਰਥਪੂਰਣ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਲਈ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਮੌਕਾ; ਅਤੇ

(ix) ਮਨੁੱਖੀ, ਹਮਦਰਦੀ ਵਾਲਾ, ਅਤੇ ਆਦਰਯੋਗ ਵਿਵਹਾਰ।

ਅਸੀਂ ਮੰਨਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸ਼ਹਿਰ ਮੂਲ ਨਿਵਾਸੀਆਂ, ਲੇਨੇਪ ਦੇ ਪਰੰਪਰਾਗਤ ਖੇਤਰਾਂ 'ਤੇ ਸਥਿਤ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਜੀਵਿਤ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਕੇ ਜ਼ਮੀਨ ਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਸੰਭਾਲ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਅਸੀਂ ਗੰਭੀਰ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀਆਂ ਅਤੇ ਅੱਤਿਆਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਸਾਡੇ ਦੇਸ਼ ਦੇ ਇਤਿਹਾਸ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਗੁਲਾਮ ਅਫ਼ਰੀਕਨ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਜ਼ਬਰਦਸਤੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ, ਬਸਤੀਵਾਦ ਜਿਸ ਨੇ ਸਵਦੇਸ਼ੀ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਮੀਨਾਂ ਤੋਂ ਉਜਾੜ ਦਿੱਤਾ, ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦਾ ਘੱਟ ਮੁੱਲ ਅਤੇ ਘੱਟ ਤਨਖ਼ਾਹ, ਅਤੇ ਵਿਤਕਰਾ, ਨਸਲੀ ਭੇਦ-ਭਾਵ, ਸਮੂਹਿਕ ਕੈਦ, ਅਤੇ ਕਿਨਾਰੇ ਕੀਤੇ ਸਮੂਹ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕਾਲੇ, ਸਵਦੇਸ਼ੀ, ਲੈਟਿਨਕਸ, ਏਸ਼ੀਆਈ, ਪ੍ਰਸ਼ਾਂਤ ਟਾਪੂ ਵਾਸੀ, ਮੱਧ ਪੂਰਬੀ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਰੰਗਾਂ ਦੇ ਲੋਕ, ਔਰਤਾਂ, ਧਾਰਮਿਕ ਘੱਟ ਗਿਣਤੀਆਂ, ਪ੍ਰਵਾਸੀ, LGBTQ+ ਲੋਕ, ਅਤੇ ਅਪਾਹਜ ਲੋਕ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ, ਦੁਆਰਾ ਨਿਰੰਤਰ ਅਨੁਭਵ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੀ ਹਿੰਸਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਅਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਹੋਰ ਰੂਪ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਇਹ ਵੀ ਮੰਨਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਇਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਬੇਇਨਸਾਫ਼ੀਆਂ ਸਮਾਜ ਦੇ ਬਹੁਤੇਰੇ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ 'ਤੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ, ਪਰਿਵਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਡੂੰਘੇ ਸਰੀਰਕ, ਭਾਵਨਾਤਮਕ, ਸਮਾਜਿਕ, ਅਤੇ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਸਦਮੇ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣੀਆਂ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਆਰਥਿਕ ਮੌਕਿਆਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਪੀੜ੍ਹੀ ਦੌਲਤ ਦਾ ਵਿਆਪਕ ਨੁਕਸਾਨ ਵੀ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇਹਨਾਂ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਡੂੰਘਾਈ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਗਤ ਅਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਅਸੀਂ ਹਮੇਸ਼ਾ ਯਾਦ ਰੱਖਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਤੀਤ ਨੂੰ ਮੁੜ ਦੁਹਰਾਉਣ ਜਾਂ ਲਗਾਤਾਰ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦੇ ਵਿਗੜਨ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਚੌਕਸੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਅਤੀਤ ਅਤੇ ਲਗਾਤਾਰ ਨੁਕਸਾਨਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀਆਂ ਲਈ ਨਿਆਂ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਡੀਆਂ ਬੁਨਿਆਦਾਂ, ਢਾਂਚੇ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ, ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦਾ ਪੁਨਰਗਠਨ, ਸੰਸ਼ੋਧਨ ਅਤੇ ਮੁੜ ਕਲਪਨਾ ਕਰਨ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੂਹਿਕ ਮੁੱਲ ਸਾਡੇ ਸ਼ਹਿਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਇਹ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਸਰੂਪ ਦੇਣਗੇ ਕਿ ਸ਼ਹਿਰ ਕਿਵੇਂ ਫਰਜ਼ਾਂ, ਜ਼ੁੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਸੰਚਾਲਨ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਚਾਰਟਰ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਰੱਖਿਆ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਅਸੀਂ, ਨਿਊਯਾਰਕ ਸ਼ਹਿਰ ਦੇ ਲੋਕ, ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਨਿਆਂਪੂਰਨ ਅਤੇ ਸਮਾਨਤਾ ਵਾਲਾ ਸ਼ਹਿਰ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਸਾਡੇ ਸੰਕਲਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕਜੁੱਟ ਹੋ ਕੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀਆਂ ਦੇ, ਅਤੀਤ ਅਤੇ ਵਰਤਮਾਨ ਦੇ, ਯਤਨਾਂ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ, ਜੋ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਨਿਆਂ ਲਈ ਲੜੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀਆਂ ਦੇ ਯੋਗਦਾਨਾਂ ਦਾ ਸਨਮਾਨ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਜ਼ਾਦੀ ਦੇ ਨਾਮ 'ਤੇ ਦੁੱਖ ਝੱਲੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇੱਕ ਬਿਹਤਰ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਬਿਹਤਰ ਸ਼ਹਿਰ ਲਈ ਲੜਾਈ ਕੀਤੀ, ਸੰਘਰਸ਼ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਸੁਪਨੇ ਦੇਖੇ। ਇਕੱਠੇ ਮਿਲ ਕੇ, ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੋਢਿਆਂ 'ਤੇ ਖੜ੍ਹਦੇ ਹਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਅਸੀਂ ਆਪਣੇ ਖੁਦ, ਆਪਣੇ ਬੱਚਿਆਂ ਅਤੇ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਪੀੜ੍ਹੀਆਂ ਲਈ ਇੱਕ ਉੱਜਵਲ ਕੱਲ੍ਹ ਵੱਲ ਦਲੇਰੀ ਨਾਲ ਅੱਗੇ ਵਧਦੇ ਹਾਂ।

ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਪ੍ਰਸਤਾਵਨਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਸਮੀਖਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਆਡਿਟਜ਼ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਫਰਜ਼ਾਂ

ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸ਼ਹਿਰ ਦੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦਾ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਆਪਣੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜਾਂ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਸਿੱਧੇ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏਗਾ। ਇਹ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਣ 'ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਵੋਟਰਾਂ ਨੇ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਚਾਰਟਰ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸੋਧਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

<u>ਬੈਲਟ ਸਵਾਲ #2</u>: ਇੱਕ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਫ਼ਤਰ, ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਥਾਪਨਾ ਕਰਨਾਰ

ਇਹ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਇੱਕ ਦਫ਼ਤਰ (Office of Racial Equity) ਬਣਾਏਗਾ, ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਲੋੜ ਰੱਖੇਗਾ, ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੀਆਂ ਲੋੜਾਂ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਕਮਿਸ਼ਨ (Commission on Racial Equity) ਬਣਾਏਗਾ। ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਨਸਲ ਅਤੇ ਅੰਤਰ-ਸਬੰਧਿਤ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਨਾਲ ਬਰਾਬਰੀ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਬਰਾਬਰੀ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ, ਨਸਲੀ ਸਮੂਹਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿੱਚ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਕੋਲ ਕੋਈ ਏਜੰਸੀ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜੋ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ 'ਤੇ ਜ਼ੋਰ ਦੇ ਨਾਲ, ਬਰਾਬਰੀ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰੇ। ਇਹ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਬਰਾਬਰੀ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਿਟੀ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਯਤਨਾਂ ਦੀ ਯੋਜਨਾ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਸਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਢਾਂਚਾ ਸਥਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ

ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਸੋਧ ਇੱਕ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ (Office of Racial Equity) ਬਣਾਏਗੀ, ਜਿਸਦੀ ਅਗਵਾਈ ਮੇਅਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ, ਏਜੰਸੀ ਦੇ ਮੁਖੀ ਜਾਂ ਡਿਪਟੀ ਮੇਅਰ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ, ਇੱਕ ਚੀਫ ਇਕੁਇਟੀ ਦਫ਼ਤਰਰ (Chief Equity Officer) ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਦਫ਼ਤਰ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ 'ਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਹਰੇਕ ਸਿਟੀ ਏਜੰਸੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗਾ । ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ, ਹਰੇਕ ਸਿਟੀ ਏਜੰਸੀ, ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਤੋਂ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਨਾਲ, ਇੱਕ ਏਜੰਸੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਪਲਾਨ ਤਿਆਰ ਕਰੇਗੀ।

ਦਫ਼ਤਰ ਏਜੰਸੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੇਗਾ।

ਦਫ਼ਤਰ ਨਸਲੀ, ਜਾਤੀਗਤ, ਜਾਂ ਹੋਰ ਸਮੂਹਾਂ ਅਤੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਭਲਾਈ ਵਿੱਚ ਪਾੜਿਆਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰਾਂ ਨੂੰ ਮਾਪਣ ਲਈ ਡੇਟਾ ਨੂੰ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਏਜੰਸੀਆਂ ਲਈ ਮਾਪਦੰਡ ਸਥਾਪਤ ਕਰੇਗਾ। ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ ਬਰਾਬਰੀ, ਸਿਹਤ, ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ-ਆਰਥਿਕ ਬੋਝਾਂ ਵਿੱਚ ਪਛਾਣੀਆਂ ਗਈਆਂ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ, ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾ ਦੇਣ ਵਾਲੀਆਂ ਭਵਿੱਖ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਅਸਮਾਨਤਾਪੂਰਵਕ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹੋਣ ਦੀ ਇਲਾਕੇ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ "ਤਰਜੀਹ ਵਾਲੇ ਇਲਾਕੇ" ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰੇਗਾ।

ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਭੂਮਿਕਾ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ ਬਰਾਬਰ ਪਹੁੰਚ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਅਤੇ ਸਿਟੀ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ, ਸੇਵਾਵਾਂ, ਸੰਚਾਰਾਂ, ਅਤੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸ਼ਹਿਰ-ਵਿਆਪੀ ਪਹੁੰਚ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (Citywide Access Design program) ਸਥਾਪਤ ਕਰੇਗਾ। ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦਾ ਦਫ਼ਤਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਜਾਂ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ "ਹਾਸ਼ੀਏ 'ਤੇ ਰਹਿਣ" ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸਾਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਅਤੇ ਅਮਲ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦੇਣ ਵਿੱਚ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਵੀ ਕਰੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਪਰਾਧਿਕ ਇਤਿਹਾਸ ਅਤੇ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀ ਜਾਂਚ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਨੂੰ ਸੀਮਿਤ ਕਰਨ, ਦੰਡਕਾਰੀ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ, ਸਿਟੀ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਤਰੱਕੀ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ, ਇਲਾਕੇ ਵਿੱਚ ਵਸੀਲਿਆਂ ਦੀ ਬਰਾਬਰ ਵੰਡ ਪੈਦਾ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਉਜਰਤ ਜਾਂ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਵਿਭਾਜਨ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ ਜਾਂ ਖ਼ਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਨਸਲੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਬਾਰੇ ਟਾਸਕਫੋਰਸ (Taskforce on Racial Inclusion and Equity), ਜੋ 2020 ਵਿੱਚ ਬਣਾਈ ਗਈ ਸੀ, ਲਈ ਵੀ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏਗਾ। ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦੇ ਤਹਿਤ, ਨਸਲੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ

ਬਰਾਬਰੀ ਬਾਰੇ ਟਾਸਕ ਫੋਰਸ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸਥਿਤ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਸਦੀ ਅਗਵਾਈ ਇੱਕ ਜਾਂ ਵੱਧ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਨੂੰ ਮੇਅਰ ਅਤੇ ਚੀਫ ਇਕੁਇਟੀ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਨਾਲ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਰੱਖਣ ਵਾਲੀਆਂ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨਾਲ ਸਹਿਯੋਗ ਵਿੱਚ, ਚੀਫ ਇਕੁਇਟੀ ਅਫਸਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਨਸਲੀ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰੀ ਬਾਰੇ ਟਾਸਕ ਫੋਰਸ ਚੀਫ ਇਕੁਇਟੀ ਅਫਸਰ ਨੂੰ ਨੀਤੀ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਸਰਕਾਰੀ ਯਤਨਾਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰੇਗੀ।

ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ

ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਸੋਧ ਲਈ ਮੇਅਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨੂੰ ਹਰ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਏਜੰਸੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਅਤੇ ਏਜੰਸੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉੱਪਰ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਅਤੇ ਨਿਆਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਛੋਟੇ ਅਤੇ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਲਈ, ਟੀਚਿਆਂ ਅਤੇ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੰਚਾਰਿਤ ਕਰੇਗੀ। ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਕੰਮ 'ਤੇ ਪ੍ਰਗਤੀ ਦੀ ਸੀਮਾ ਨੂੰ ਮਾਪਣ ਅਤੇ ਭਲਾਈ ਅਤੇ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਆਂਢ-ਗੁਆਂਢ-ਪੱਧਰ ਦੇ ਮੈਟ੍ਰਿਕਸ ਸਮੇਤ ਡਾਟਾ ਸੰਕੇਤਕ ਵੀ ਹੋਣਗੇ। ਉਸ ਤਰੱਕੀ ਨੂੰ ਇੱਕ ਦੋ-ਸਾਲਾ ਪ੍ਰਗਤੀ ਰਿਪੋਰਟ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦਾ ਢਾਂਚਾ ਉਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਬਜਟ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਸਮਾਂਰੇਖਾ ਅਤੇ ਸਮਾਂ-ਸੂਚੀ

ਪਹਿਲੀ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਖਰੜਾ 16 ਜਨਵਰੀ, 2024 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਡਿਲੀਵਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਅੰਤਮ ਯੋਜਨਾ 26 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2024 ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮੇਅਰ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਅਤੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਬਜਟਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਛੋਟੀ ਮਿਆਦ ਦੀਆਂ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਦੋ ਵਿੱਤੀ ਸਾਲਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਪਹਿਲੀ ਪੂਰੀ ਪ੍ਰਗਤੀ ਰਿਪੋਰਟ

ਸਤੰਬਰ 2026 ਵਿੱਚ ਆਵੇਗੀ। ਇਹ ਸਮਾਂ-ਰੇਖਾ ਏਜੰਸੀਆਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਬਰਾਬਰੀ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਉਤਸ਼ਾਹਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਦੋਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਬਜਟ ਬਣਾ ਰਹੀਆਂ ਹੋਣ, ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਉਹਨਾਂ ਬਰਾਬਰੀ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਖਰਚੇ ਅਤੇ ਪੂੰਜੀ ਬਜਟ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ 'ਤੇ ਕਮਿਸ਼ਨ

ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਸੋਧ, ਇੱਕ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਮਿਸ਼ਨ (Commission on Racial Equity) ਬਣਾਏਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਦੇ 15 ਨਿਵਾਸੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ, ਜਿਸਦਾ ਮਕਸਦ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਦੇ ਭਾਈਚਾਰਿਆਂ ਦੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ ਨੂੰ ਲਿਆਉਣਾ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਈਚਾਰੇ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦੇਵੇਗਾ ਅਤੇ ਏਜੰਸੀ ਅਤੇ ਸ਼ਹਿਰ-ਵਿਆਪੀ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ 'ਤੇ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਟਿੱਪਣੀ ਕਰੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਕਿਹੜਾ ਡੇਟਾ ਇਕੱਠਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕਮਿਸ਼ਨ ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਯੋਜਨਾ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਨਾਲ ਏਜੰਸੀ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਵੀ ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਟ੍ਰੈਕ ਕਰੇਗਾ, ਅਤੇ ਏਜੰਸੀ ਦੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਹਾਰ ਬਾਰੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੋ ਨਸਲੀ ਅਸਮਾਨਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾ ਰਹੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹਨ।

ਕਮਿਸ਼ਨਰ

ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਇੱਕ ਮੁਖੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸਨੂੰ ਮੇਅਰ ਅਤੇ ਸਿਟੀ ਕਾਉਂਸਿਲ ਦੇ ਸਪੀਕਰ ਦੁਆਰਾ ਸਾਂਝੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਮੇਅਰ ਸੱਤ ਕਮਿਸ਼ਨਰਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰੇਗਾ। ਹਰ ਇੱਕ ਬੋਰੋ ਤੋਂ ਇੱਕ

ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਦੇ ਨਾਲ, ਪੰਜ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਸਿਟੀ ਕਾਉਂਸਿਲ ਦੇ ਸਪੀਕਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। । ਇੱਕ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕੰਪਟਰੋਲਰ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਅਤੇ ਇੱਕ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਪਬਲਿਕ ਐਡਵੋਕੇਟ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। 25 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਨਿਊਯਾਰਕ ਵਾਸੀਆਂ ਦੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ ਅਤੇ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤਿਨਿਧਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਮੇਅਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਿਟੀ ਕਾਉਂਸਿਲ ਸਪੀਕਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ।

ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਹਰੇਕ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ, ਹੋਰ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਉਹਨਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ ਜੋ ਕਾਲੇ, ਲੈਟਿਨ, ਸਵਦੇਸ਼ੀ, ਏਸ਼ੀਅਨ, ਪੈਸੀਫਿਕ ਆਈਲੈਂਡਰ, ਮੱਧ ਪੂਰਬੀ, ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਰੰਗ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ; ਪ੍ਰਵਾਸੀਆਂ, ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਦੀ ਸੀਮਤ ਮੁਹਾਰਤ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ, ਅਸਮਰਥਤਾ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ, ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ, ਨੌਜਵਾਨਾਂ, ਬਜ਼ੁਰਗਾਂ, ਉਹ ਲੋਕ ਜੋ LGBTQ+ ਹਨ, ਲੋਕ ਜੋ ਨਿਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਹਨ, ਜਨਤਕ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤਕਰਤਾ, ਜਨਤਕ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੇ ਨਿਵਾਸੀਆਂ, ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ ਹਨ, ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕਰਨ ਦਾ ਅਨੁਭਵ ਹੈ। ਨਸਲੀ ਬਰਾਬਰੀ ਜਾਂ ਨਸਲੀ ਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਮੁਹਾਰਤ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਬੈਲਟ ਸਵਾਲ #3: ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੀ ਅਸਲ ਲਾਗਤ ਨੂੰ ਮਾਪੋ

ਇਸ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਲਈ ਸਿਟੀ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ 2024 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਜਨਤਕ, ਨਿੱਜੀ ਜਾਂ ਗੈਰ ਰਸਮੀ ਸਹਾਇਤਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਨਿਊਯਾਰਕ ਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਲਈ ਕਿੰਨਾ ਖਰਚਾ ਆਉਂਦਾ ਹੈ, ਲਈ ਸਾਲਾਨਾ "ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੀ ਅਸਲ ਲਾਗਤ" ਮਾਪ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ। ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਮਾਪ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਗਰੀਬੀ ਦੀ ਬਜਾਏ ਸਨਮਾਨ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਲਾਗਤ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਰਿਹਾਇਸ਼, ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ, ਬੱਚੇ ਅਤੇ ਨਿਰਭਰ ਖਰਚੇ, ਭੋਜਨ, ਆਵਾਜਾਈ, ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ, ਕੱਪੜੇ, ਆਮ ਸਫਾਈ ਉਤਪਾਦ, ਸਫਾਈ ਉਤਪਾਦ, ਘਰੇਲੂ ਵਸਤੂਆਂ, ਟੈਲੀਫੋਨ ਸੇਵਾ, ਅਤੇ ਇੰਟਰਨੈਟ ਸੇਵਾ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਗਰੀਬੀ ਨੂੰ ਮਾਪਣ ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਮਿਆਰਾਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ "ਰਹਿਣ-ਸਹਿਣ ਦੀ ਅਸਲ ਲਾਗਤ" ਮਾਪ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਹ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਸਿੱਧਾ ਜਾਂ ਅਸਿੱਧਾ ਅਧਿਕਾਰ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏਗਾ।