

요약

#1 번 투표 질문: 정부 지침이 되는 가치 선언문의 추가

이 제안을 통해 뉴욕시 헌장(New York City Charter)의 서문이 작성됩니다.

서문은 그 목적이나 목표를 설명하는 법적 문서의 시작부분에 있는 진술입니다. 뉴욕시 헌장에는 현재 서문이 없습니다.

서문을 추가시, 뉴욕 시민들은 시 정부가 의무를 이행하고 안내하기 위한 기본 가치에 대한 비전 및 성명을 채택할 수 있습니다.

뉴욕시 헌장의 서문은 다음의 내용을 포함하게 될 것입니다:

서문

우리 뉴욕시 시민들은 우리 시가 다인종 민주주의에 속하며 우리의 다양성이 우리의 강점이라고 선언합니다. 우리는 이 땅을 고향으로 부르고 있는 모든 사람들의 문화, 언어 및 역사를 예우하고 존중하며 그들의 혁명적인 상상력, 용기, 회복력을 함께 기뻐합니다.

우리는 뉴욕시 시민 각자의 가치, 재능 및 기여가 인정받고 포용되며, 우리의 행정, 업무, 서비스 제공의 모든 측면에서 모든 뉴욕시 시민들을 위한 평등과 포용성, 지역 사회 권한 부여, 접근성 및 기회가 확고한 기준이 되고 이에 대한 우리의 책임을 다해야 하는 도시를 만들기 위해 노력합니다.

우리는 뉴욕시 거주자의 성공을 위해 다음과 같은 기회를 갖도록 노력합니다:

- (i) 안전하고 건강하며 지속 가능한 생활 환경
- (ii) 튼튼한 지역 경제 뿐 아니라 질 좋고 접근하기 쉬운 인프라 및 제공하는 회복력 있는 지역사회
- (iii) 모든 사람이 소속되어 있고 자유롭게 이동할 수 있는 뉴욕시 전역의 활기차고 환영받는 공공장소
- (iv) 경제적 번영과 부를 쌓는 데 필요한 자원
- (v) 안심할 수 있고 안전한 서민 아파트
- (vi) 영.유아 및 초,중,고등 교육을 포함한 양질의 문화 관련 아동 및 청소년 지원
- (vii) 온정적이고 문화적으로 감응하는 건강, 트라우마 및 정신 건강 관리
- (viii) 정부의 의사 결정에 의미 있게 참여할 수 있는 접근성과 기회
- (ix) 인간적이고 공감하며 존중하는 대우

우리는 뉴욕시가 원래 원주민인 레나페족의 전통적인 영토에 있다는 것을 인식하고 우리의 환경과 모든 생명체를 보호함으로써 그들의 땅에 대한 청지기 정신을 존중하기 위해 노력합니다.

우리는 노예화 된 아프리카인들의 강제 노동, 원주민들을 그들의 땅에서 쫓아낸 식민주의, 이민 노동자에 대한 평가 절하 와 저임금, 인종 차별, 집단 감금 및 흑인, 원주민, 라틴계, 아시아인, 태평양 섬 주민들, 중동 및 기타 유색 인종, 여성, 종교적 소수 집단, 이민자, 성 소수자들 및 장애인들을 포함한 소외계층을 향한 불법행위 와 제도적 불평등, 그리고 우리나라 역사의 일부로 구성되었는 불평등과 잔혹한 행위를 인정합니다. 또한, 우리는 이러한 제도적 불평등이 사회의 많은 구조와 제도의 기초가 되고 있으며 개인, 가족, 지역사회에 심각한 신체적, 정서적, 사회적, 심리적 피해와 트라우마를 초래했다는 것을 인정합니다. 이는 경제적 기회와 세대간 부의 광범위한 손실을 초래했습니다. 이러한 피해의 영향은 깊숙이 뿌리 박혀 있고 제도적이며 지속적입니다. 과거의 재발이나 계속되는 피해의 악화를 막기 위해서는 각별한 주의가 필요하다는 점을 항상 명심하고 있습니다. 우리는 이러한 과거와 계속되는 피해를 복구하고 우리의 기반, 구조, 제도 및 법률을 재건, 개정 및 재설계하기 위해 계획적으로 행동하여 모든 뉴욕 시민들을 위한 정의와 평등을 증진해야 합니다.

이 서문에 명시된 공동의 가치는 우리 시 정부의 운영을 안내하고, 시에서 의무, 직무 및 권한을 수행하는 방식을 널리 알리고 조성하며, 헌장에 명시된 권리를 지키고 보호합니다.

우리 뉴욕시 시민들은 모두를 위한 정의롭고 공평한 도시를 건설하기 위한 결의로 단결하고, 인종 평등과 사회 정의를 위해 싸운 과거 및 현재의 뉴욕시 시민들의 노력을 인정하며, 자유라는 이름으로 고통받은 뉴욕 시민들의 공헌을 기리고, 더 나은 삶과 더 나은 도시를 위해 싸우고 투쟁하고 꿈꾸는 모든 이들을 인정합니다. 더불어, 우리는 우리 자신, 우리 아이들, 미래 세대를 위해 더 밝은 내일을 향해 대담하게 나아가면서 그들과 어깨를 나란히 합니다.

제안된 서문은 계획 수립, 프로그램 검토 및 감사와 관련된 직무를 수행하는 시 기관 및 공무원들의 지침으로 사용됩니다. 이 서문은 서문의 조항 또는 기타 법률 조항을 집행하기 위한 직접적 혹은 간접적인 청구 권한을 만들기 위한 것이 아닙니다. 이 서문은 선거인단이 이러한 헌장 개정안을 승인했음이 확인되는 즉시 발효됩니다.

#2 번 투표 질문: 인종 평등실, 계획 및 위원회의 설립

이 제안은 인종 평등실(Office of Racial Equity)을 창설하고 시 전역의 인종 평등 계획을 2년마다 발표할 것을 요구하며, 인종 평등 위원회(Commission on Racial Equity)를 창설해 커뮤니티의 필요를 대표하고 공개적으로 시 전역의 인종 평등 계획을 검토할 것입니다. 인종 평등은 특별히 인종과 더불어 인종 문제와 공존하는 특징들에 초점을 맞추어 평등을 실현하는 것을 의미하며 모두를 위한 더욱 큰 평등을 이루기 위한 목적으로 인종 집단 간 웰빙의 격차를 해소하는 것을 포함합니다.

뉴욕시 정부에는 인종 평등을 강조하고 정부가 평등을 창출, 촉진하는 데 집중하도록 하는 기관이 없습니다. 이 제안은 평등을 증진하기 위한 시 정부 노력을 계획하고 평가하는 프레임워크를 수립합니다.

인종 평등실

이 개정 제안을 통해 인종 평등실(Office of Racial Equity)을 설립하게 되며, 시장이 임명하는 최고 평등 책임자(Chief Equity Officer)가 이 조직을 이끌 것이며 직위는 기관장 또는 부시장급이 될 것입니다. 인종 평등실은 모든 시 기관과 협력해 인종 평등에 대한 기술적 지원을 훈련하고 제공할 수 있을 것입니다.

매 2년마다 각 시 기관은 인종 평등실의 지침에 따라 기관 인종 평등 계획을 개발할 것입니다. 인종 평등실은 개별 기관의 인종 평등 계획을 시 전체의 인종 평등 계획에 통합할 것입니다.

인종 평등실은 데이터 수집 및 보고와 관련해 기관의 기준을 수립해 인종, 민족, 기타 집단 및 커뮤니티 수준의 빈부 격차를 측정할 것입니다. 인종 평등실은 형평성, 보건, 사회경제적 부담의 불평등 또는 이러한 불평등을 악화시킬 수 있는 추후의 사건에 의해서 더 많은 불평등한 영향을 받게 될 커뮤니티의 식별을 통해 “우선순위 구역”을 확인하고 이들을 인종 평등 계획에서 중점적으로 다룰 것입니다.

인종 평등실은 인종 평등 계획 개발 절차에 있어서의 역할과 더불어, 시 전역 접근 설계 프 로그램(Citywide Access Design Program)을 수립해 공정한 접근을 늘리고 시 프로그램, 서비스, 커뮤니케이션, 의사 결정에 있어서의 장애물들을 제거할 것입니다. 인종 평등실은 또한 기관이 개인 또는 커뮤니티의 “소외화”를 다루기 위한 정책 및 실행을 개발하고 시행하는 것에 우선순위를 두도록 지원할 것입니다. 이에선 범죄 기록 및 신원 조회의 사용을 제한하고, 징벌적 집행의 대안을 수립하며, 시 인력 내에서 공정한 채용 및 승진을 향상하고, 구역 간 자원의 공정한 분배를 창출하며, 임금 또는 직종 분리를 감소시키거나 제거하는 활동이 포함될 것입니다.

이 제안은 또한 2020 년 창설된 인종 포용 및 평등 태스크포스(Taskforce on Racial Inclusion and Equity)를 법제화할 것입니다. 이 제안에 따라, 인종 포용 및 평등 태스크포스는 인종 평등실 내에 설치될 것이며 최고 평등 책임자가 시장과 협의해 1 명 또는 그 이상의 의장을 임명하고 최고 평등 책임자는 이용 기관과 협업해 다른

구성원들을 임명할 것입니다. 인종 포용 및 평등 태스크포스는 최고 평등 책임자에게 정책 자문을 제공하고 정부의 노력을 조율해 인종 평등을 증대할 것입니다.

인종 평등 계획

이 개정 제안은 시장이 시 전역 인종 평등 계획을 만들고 기관들은 기관 인종 평등 계획을 2년마다 만들 것을 요구할 것입니다. 시 전역 인종 평등 계획과 기관 인종 평등 계획은 언급되었듯이 인종 평등 및 정의를 향상하기 위한 장기 및 단기 목표와 전략을 세우고 이를 대외적으로 알릴 것입니다. 계획에는 또한 데이터 지표가 포함될 것입니다. 이에에는 구역 수준의 메트릭스가 포함되어 인종 평등 업무의 진행 정도를 측정하고 해당 업무가 웰빙 및 격차에 미치는 영향을 평가할 것입니다. 그 진행 상황은 2년마다 작성되는 진행 상황 보고서에 포함될 것입니다. 인종 평등 계획 일정은 예산 계획 과정을 고지할 수 있도록 구조화되어 있습니다.

타임라인 및 일정

첫 번째 계획 초안은 2024년 1월 16일까지 작성 완료되고, 최종안은 2024년 4월 26일까지 시장의 잠정 및 집행 예산에 따라 완료될 것입니다. 단기 전략은 향후 회계년도 2년에 대해 다룰 것입니다. 첫 번째 전체 진행 상황 보고는 2026년 9월에 실시될 것입니다. 이 타임라인은 기관들이 예산을 편성하는 동안 형평성 전략의 성립을 장려하기 위해 고안되었으며, 이렇게 함으로써 형평성 전략이 비용 및 자본 예산에 영향을 미칠 수 있습니다.

인종 평등 위원회

이 개정 제안을 통해 인종 평등 위원회(Commission on Racial Equity)를 창설할 것입니다. 위원회는 15 명의 뉴욕시 거주민으로 구성되며, 위원회의 목표는 뉴욕시 커뮤니티의 관점을 의사 결정 과정에 반영하는 것입니다. 위원회는 인종 평등 계획 절차에 영향을 미치는 우선순위를 확인하고 제안하며 기관 및 시 전역 인종 평등 계획을 검토하고 공개적으로 의견을 밝힐 것입니다. 이에에는 수집해야 할 데이터를 결정하는 것이 포함됩니다. 위원회는 또한 공개적으로 기관이 인종 평등 계획 절차를 준수하는지 추적할 것이고 인종 격차를 악화시킬 수 있는 기관의 행동에 대한 불만 사항을 접수할 수 있습니다.

위원

위원회는 시장과 시 의회 의장이 공동으로 임명하는 위원장이 이끌 것입니다. 시장은 위원 7 명을 임명할 것입니다. 시 의회 의장은 각 자치구를 대표하는 위원 5 명을 임명할 것입니다. 감사원장은 위원 1 명을 임명할 것이고 공익옹호관은 1 명을 임명할 것입니다. 시장이 임명하는 위원 1 명과 시 의회 의장이 임명하는 위원 1 명은 25 세 미만의 뉴욕 시민의 시각과 관심을 대변해야 할 것입니다.

위원을 임명함에 있어, 각 선출직 공무원은 여러 고려 사항 중에서도 특히 흑인, 라틴계, 원주민, 아시아인, 태평양 섬 주민, 중동 및 모든 유색인종, 이민자, 영구 구사력이 제한적인 사람, 장애인, 학생, 청년, 노인, LGBTQ +(성 소수자, 여성

동성애자, 남성 동성애자, 양성애자, 성전 환자, 성 소수자 전반, 성 정체성에 대해
갈등하는 사람), 전과자, 공적 부조 수혜자, 공공 주택 거주자 등을 대표하거나 이들을
옹호한 경험이 있는 사람을 임명하는 것을 고려해야 할 것입니다. 인종 평등 또는 인종
정의에 전문성을 가진 사람들 역시 고려될 수 있습니다.

#3 번 투표 질문: 실질적 생활비 측정

이 제안은 2024를 시작으로 공공, 사적 혹은 비공식 지원을 고려하지 않았을 때, 뉴욕시에서 생활하는 비용이 얼마인지에 대한 연례 “실질적 생활비” 측정을 시 정부가 개발하고 보고하도록 요청할 것입니다. 이러한 제안된 측정은 주택, 택아, 아동 및 부양가족 비용, 음식, 교통, 의료서비스, 옷, 일반 위생제품, 청소제품, 가구품목, 전화서비스 및 인터넷 서비스를 포함하나 이에 제한하지 않고 필수적인 필요를 충족하는 데 드는 비용을 고려함으로써 빈곤보다는 존엄에 집중하려는 의도가 있습니다. “실질적 생활비” 측정에는 빈곤을 측정하거나 공공 혜택에 대한 자격요건을 설정하는데 사용되는 기준에 대한 보고도 포함될 것입니다. 이러한 평가가 직접적 혹은 간접적인 손해 배상 청구가 발생하지 않을 것입니다.